

Содержание

- [Революционный подход eCosway: «Выгодное потребление»](#)
[Больше, чем франшиза](#)
[eCosway берет на себя все риски. Вам достается только прибыль!](#)
[Традиционные ценности как мера успеха](#)
- [Компенсационный план](#)
[Спонсорское вознаграждение \(СВ\)](#)
[Вознаграждение за личный объем \(ЛО\)](#)
[Лидерское вознаграждение \(ЛВ\)](#)
[Вознаграждение за групповой объем \(ГО\)](#)
[Бонус \(Б\)](#)
- [Пример расчета выплат по 5 видам вознаграждения.](#)
- [Квалификация и организация дополнительных центров прибыли](#)
- [Ежемесячные квалификационные требования](#)
[Как заработать Баллы Активности:](#)
[Годовая подписка на Программу Помощи и Поддержки Партнеров \(П.П.П.\).](#)
- [Кто стоит за этой восхитительной возможностью?](#)

Революционный подход eCosway: «Выгодное потребление»

В нашем понимании потребитель – это человек с активной жизненной позицией, ищущий возможности не только более полезных и экономных покупок, но и "умного" заработка. Представьте, что весь накопленный опыт огромных компаний работает на пользу потребителя. Компания eCosway направляет потенциальные корпоративные затраты, присущие классической модели бизнеса в руки своих Партнёров в качестве прибыли! Вот, как это работает:

1. Мы безостановочно ищем на мировом рынке новые товары только самого высокого качества от ведущих разработчиков, поставщиков и производителей. Многие из этих продуктов - продукты ежедневного пользования, другие - заманчивые уникальные предложения.
 2. Мы используем свою высокую закупочную мощьность (миллионы потребителей по всему миру), формируя очень крупные партии товаров. Чаще мы полностью выкупаем права на торговую марку, что дает нам возможность предлагать лучшие цены и экономить деньги на посредниках, а нашим Партнёрам - зарабатывать больше.
 3. Мы платим своим Партнёрам за то, чтобы они распространяли информацию и знакомили людей с нашими замечательными продуктами, доступными ценами и специальными предложениями, приглашали новых потенциальных Партнеров и VIP-Клиентов. Если они заинтересованы и хорошо себя зарекомендовали, мы откроем для них магазины, чтобы дать им возможность еще больше расширить каналы сбыта и эффективнее развивать свою структуру.
- Когда люди, которым Вы представили eCosway, сами продолжают делать то же, Ваша потребительская сеть (структура) начинает расти. Благодаря нашему Компенсационному Плану, Ваш клиент может отправиться за покупками в любой из наших магазинов по всему миру или в Ваш Онлайн-магазин, таким образом, Ваша потребительская сеть может буквально охватить земной шар. Знакомьте людей с eCosway в других странах и городах. Вашим будущим прибылям нет предела!

Больше, чем франшиза

Если Вы хотите более активно участвовать в нашей программе «выгодного потребления» и станете управляющим одного из наших уникальных магазинов, то Вы будете рады узнать, что они БЕСПЛАТНЫ! Да, Вы не ошиблись и прочли правильно. Магазины бесплатно. eCosway находит подходящее место в густонаселенных центрах розничной торговли, подписывает договор аренды, вносит депозит, постоянно оплачивает аренду, и делает все необходимое: ремонт, закупку торгового оборудования, кассовых аппаратов, камер безопасности, световых коробов, плакатов и т. д. за свой счет. Затем наша компания предоставляет товары на консигнацию и даже оплачивает ежемесячные счета, включая телефон и

коммунальные услуги. После того, как Вы выполните необходимую квалификацию (объем продаж), Вы имеете право приступить к работе в магазине и получать 10% от общего объема продаж!

Покупка франшизы

Большие стартовые инвестиции
Регулярные выплаты по франшизе
Покупка или аренда здания
Оплата товара в ассортименте
Ограниченный набор товаров или услуг
Покупка рабочего места для самого себя
Единственный источник прибыли

Управление БЕСПЛАТНЫМ магазином

Не требуются начальные вложения
Отсутствуют регулярные выплаты
eCosway покрывает ВСЕ расходы, связанные с магазином
Товар поставляется на реализацию
Широчайший ассортимент товаров
Финансовая независимость и распоряжение своим временем
Множество источников дохода

**eCosway берет на себя все риски.
Вам достается только прибыль!**

Как получить БЕСПЛАТНЫЙ магазин:

Мы не применяем традиционные методы маркетинга, чтобы привлечь покупателей в наши магазины. Поэтому мы делаем ставку на людей, которые, имея обширные и прочные общественные связи, смогли бы использовать их и развить местную потребительскую сеть. Клиенты могут распространять информацию об eCosway по всему миру и начинать строить собственную структуру, даже не имея своего магазина (они могут использовать для этих целей любые другие магазины, Лидерские центры или личный Онлайн-магазин на нашем вебсайте). Благодаря нашим современным информационным технологиям, нам будет несложно заметить всех подобных перспективных Партнёров-лидеров. Такие люди эффективно управляют магазином и строят сетевую структуру. Именно с этого и начинается их деятельность: сначала они рассказывают всем о наших товарах и формируют сеть, без физического магазина. На этом этапе они пользуются готовой инфраструктурой других магазинов и возможностями веб-сайта. Так происходит формирование местных лидеров. Если магазинов по соседству с Вами еще нет, а у Вас уже подрастает сильная потребительская сеть, которая приносит стабильный ежемесячный доход, мы предлагаем Вам подать заявку на один из наших бесплатных магазинов в Вашем районе. Вам не нужны ученые степени или высокие награды, Вам не нужно быть супергероем, Вам всего лишь нужно быть дружелюбным, трудолюбивым, усердно работать и быть настроенным на успех!

Традиционные ценности как мера успеха

Выдающийся ученый Филип Котлер сказал, что, чтобы иметь успех, компании нужно достичь совершенства в четырех вещах: продукция, цена, место и продвижение. eCosway мастерски справляется с этими четырьмя пунктами, добавляя еще один, пятый ключевой фактор: Компенсационный План, который позволит Вам получать постоянно растущий доход за счет использования сильной розничной платформы.

▪ Продукция

Если речь заходит о товарах и успешном бизнесе, то слагаемыми успеха становятся 3 фактора: «качество», «ассортимент» и «безопасность». Более 30 лет мы образовываем крепкие союзы со всемирно известными изготовителями сырья и ингредиентов, чтобы предложить Вам широкий



спектр продуктов самого высокого качества (буквально «лучшее из лучшего») по длинному списку категорий, в том числе: средства личной гигиены, уход за кожей, косметические средства, пищевые добавки, пищевые продукты, бытовая химия, фильтры для воды, а также уникальная линия товаров класса премиум, стимулирующих продажи.

Мы идем в ногу со временем и вместе с Вами беспокоимся о проблемах экологии нашей планеты. Поэтому мы делаем особый упор на производство натуральных и органических продуктов. Большинство косметических средств и средств личной гигиены, которые мы предлагаем, не содержат таких вредных веществ, как лаурил сульфат натрия (SLS), лаурет сульфат натрия (SLES), парабены, минеральные масла, формальдегид, фториды и тяжелые металлы. Наши продукты питания натуральные или органического происхождения. В них не содержится химических пестицидов, фунгицидов, инсектицидов, искусственных красителей и вкусовых добавок. Вы можете без опаски употреблять и предлагать наши продукты самым близким людям.

▪ Цена

Мы гордимся тем, что предлагаем качественные продукты по доступной цене, поэтому наш оборот всегда растет наряду с лояльностью наших клиентов.

▪ Место

Вы, вероятно, слышали, что ключ к успеху в бизнесе торговой точки - "место, расположение и месторасположение!" Магазины eCosway находятся в густонаселенных районах и торговых центрах с большой проходимостью, таким образом, у наших покупателей есть удобный и легкий доступ к нашему удивительному ассортименту продуктов. Мы также продаем онлайн, чтобы достичь клиентов, живущих далеко от магазинов.

▪ Промо-акции

Инновационная система мотивации покупателя представляет собой промо-акции, скидки, новые продукты и уникальные Товары Вознаграждения. Красочные каталоги и почтовые рассылки приглашают клиентов в магазины компании, чтобы воспользоваться заманчивыми промо- акциями.

▪ Компенсационный план

eCosway разработал уникальный Компенсационный План, где Вы получаете доход от продаж привлеченных Вами клиентов. Привлекайте их нашими высококачественными товарами по демократичным ценам, покажите наши красивые и опрятные магазины по соседству, или же обрисуйте поражающую воображение перспективу развить постоянно растущую структуру лояльных клиентов. Каждый раз, когда Вы предлагаете другим людям высококачественные и доступные по цене продукты компании eCosway или возможность заниматься собственным бизнесом, Вы создаете новые ветви в Вашей сетевой структуре. А когда привлеченные Вами люди делают то же самое, Ваш бизнес растет и охватывает всю планету. Вы сами строите высокодоходный бизнес с компанией eCosway! В конце концов, основная часть любого бизнеса – это клиенты. Если Вы построите структуру лояльных VIP-покупателей и Партнеров компании, Вы сможете получать доход постоянно и даже передать Ваш бизнес по наследству!



Как начать

Вы можете начать работу с eCosway, став Партнером компании. Все, что нужно – это оплатить регистрационный взнос. Вы получите рекламную поддержку (каталоги будут высылаться Вам по почте) и доступ к Программе Помощи и Поддержки Партнеров (П.П.П.П.).

Компенсационный план

Как только Вы или участник Вашей сетевой структуры делаете покупку в магазине eCosway или на сайте компании, в системе генерируются eV баллы. «eVolume» – это стоимость, присваиваемая каждому товару. Ежемесячно компания eCosway подсчитывает количество eV-баллов, «заработанных» Вашей структурой и выплачивает Вам пять типов вознаграждения, в зависимости от статуса вашей квалификации.

Спонсорское вознаграждение (СВ)

Вознаграждение за личный объем (ЛО)

Лидерское вознаграждение (ЛВ)

Вознаграждение за групповой объем (ГО)

Бонус (Б)

Спонсорское вознаграждение (СВ)

Вам будет начислено спонсорское вознаграждение (СВ) до 10% от цены товаров (исключая 18% НДС)

| Категория товара | СВ (%) |
|------------------|--------|
| A | 10% |
| B | 5% |
| C | 2% |

Вознаграждение за личный объем (ЛО)

Вознаграждение за личный объем (ЛО) составляет до 23% от объема баллов eV, заработанных за месяц **Вашей личной ветвью, в которую входят Ваши личные покупки и покупки Ваших VIP-клиентов (т.е. Ваши продажи)**. И хотя ЛО начисляется только с оборота вашей личной ветви, размер (начисляемый процент) зависит от размера всей Вашей структуры. Чем она больше, тем больше доход от Ваших личных покупок и покупок Ваших VIP-клиентов.

Лидерское вознаграждение (ЛВ)

Если Вы должным образом квалифицируетесь, Вам будет выплачиваться процент от суммарного объема eV, заработанного структурами привлеченных Вами Партнеров компании. Он рассчитывается как разница между процентом eV, причитающегося лично Вам от всей сетевой структуры, и процентом eV, причитающегося привлеченных Вами Партнерам за их сетевой объем. Приведенная ниже таблица иллюстрирует проценты, начисляемые за личный объем и в качестве лидерского вознаграждения.

| Объем (eV) | Доход за ЛО и ЛВ (%) |
|------------|----------------------|
| 50 | 2% |
| 150 | 3% |
| 300 | 4% |
| 500 | 5% |
| 1,000 | 6% |
| 2,000 | 7% |
| 3,000 | 8% |
| 4,000 | 9% |
| 6,000 | 10% |
| 8,000 | 11% |
| 10,000 | 12% |
| 12,500 | 13% |
| 15,000 | 14% |
| 17,500 | 15% |
| 20,000 | 16% |
| 22,500 | 17% |
| 25,000 | 18% |
| 30,000 | 19% |
| 35,000 | 20% |
| 40,000 | 21% |

Внимание: при расчетах вознаграждения один **1 е\$ = 30 рублей**

| | |
|--------|-----|
| 45,000 | 22% |
| 50,000 | 23% |

Вознаграждение за групповой объем Бонус (Б) (ГО)

Если Вы должным образом квалифицируетесь, Вы будете получать фиксированную сумму в долларовом эквиваленте (вознаграждение за групповой объем) по каждой ветви (включая Вашу личную ветвь), оборот которых превысит 500 еV в месяц, исключая ветвь с самой большой суммой еV (которая служит квалифицирующей веткой для этого типа вознаграждения). Таблица ниже иллюстрирует количество е\$, начисляемое за каждую ветвь.

| еV Каждой ветви | ГО (е\$) |
|-----------------|----------|
| 500 | \$20 |
| 1,000 | \$40 |
| 1,500 | \$60 |
| 2,000 | \$80 |
| 2,500 | \$100 |
| 3,000 | \$125 |
| 3,500 | \$150 |
| 4,000 | \$200 |
| 4,500 | \$250 |
| 5,000 | \$300 |
| 5,500 | \$375 |
| 6,500 | \$450 |
| 8,000 | \$525 |
| 10,000 | \$600 |
| 12,500 | \$675 |
| 15,000 | \$750 |
| 17,500 | \$825 |
| 20,000 | \$900 |
| 22,500 | \$1,000 |
| 25,000 | \$1,100 |
| 27,500 | \$1,200 |
| 30,000 | \$1,300 |
| 35,000 | \$1,400 |
| 40,000 | \$1,600 |
| 45,000 | \$1,800 |
| 50,000 | \$2,000 |
| 60,000 | \$2,500 |
| 70,000 | \$3,000 |
| 80,000 | \$3,500 |
| 90,000 | \$4,000 |
| 100,000 | \$5,000 |

Если Вы должным образом квалифицируетесь, то Вы будете получать фиксированную сумму е\$ (Бонус) за каждую ветвь, включая вашу личную, оборот которой превышает 500 еV, исключая ветвь с наибольшим оборотом еV (которая становится квалифицирующей для данного вида вознаграждения). Таблица ниже иллюстрирует количество е\$, начисляемое за каждую ветвь. Система просуммирует также объем всех Ваших малых ветвей (с оборотом менее 500 еV), чтобы достичь квалификационного уровня еV (левый столбец таблицы). Тем не менее, суммарное количество еV малых ветвей не может превышать количество еV квалифицирующей ветви и будут зафиксировано на этом уровне.

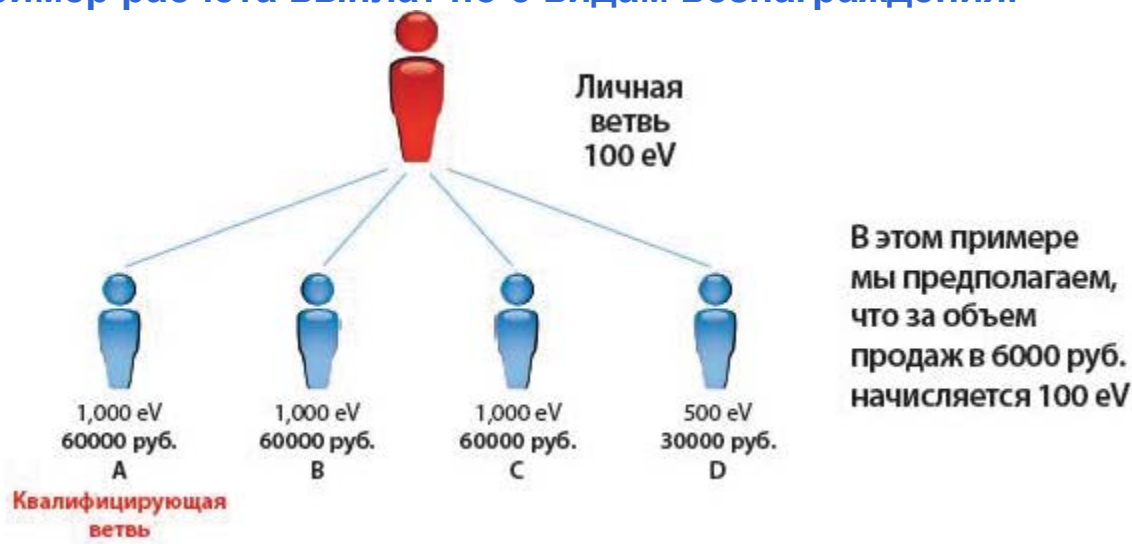
| еV Каждой ветви | Б (е\$) |
|-----------------|---------|
| 500 | \$25 |
| 1,000 | \$100 |
| 1,500 | \$200 |
| 2,000 | \$300 |
| 3,000 | \$350 |
| 4,000 | \$400 |
| 5,000 | \$450 |
| 6,000 | \$500 |
| 7,000 | \$550 |
| 8,000 | \$600 |
| 9,000 | \$650 |
| 10,000 | \$700 |
| 12,000 | \$750 |
| 14,000 | \$800 |
| 16,000 | \$850 |
| 18,000 | \$900 |
| 20,000 | \$1,000 |
| 25,000 | \$1,100 |
| 30,000 | \$1,200 |
| 35,000 | \$1,400 |
| 40,000 | \$1,600 |
| 45,000 | \$1,800 |
| 50,000 | \$2,000 |

Внимание: при расчетах вознаграждения один **1 е\$ = 30 рублей**

| | |
|---------|----------|
| 125,000 | \$6,000 |
| 150,000 | \$7,000 |
| 200,000 | \$8,000 |
| 250,000 | \$9,000 |
| 300,000 | \$10,000 |

Нет верхнего предела! За каждые дополнительные 100000 eV после 300000 eV Вам начисляются дополнительно 1000 e\$

Пример расчета выплат по 5 видам вознаграждения.



1) Спонсорское вознаграждение (СВ) – (См. таблицу СВ)

СВ ветви : $((10\% \times (60000 - 18\%)) \times 3 \text{ ветви}) + (10\% \times (30000 \text{ руб.} - 18\%)) = 17220 \text{ руб.}$

2) Личный объем (ЛО) – (См. таблицу ЛО/ЛВ)

При общем обороте Вашей структуры 3600 eV Вам причитается 8%
Ваш ЛО = $(8\% \times 100 \text{ eV}) = \text{e\$ } 8$

3) Лидерское вознаграждение (ЛВ)

Ветви А, В и С с оборотом 1000 eV каждая, дают Вам по 6% каждая
Ветвь D имеет оборот 500 eV и дает 5%
Ваш ЛВ по ветвям А, В и С = $8\% - 6\% = 2\%$
Ваш ЛВ по ветвям D = $8\% - 5\% = 3\%$
Итого Ваш ЛВ = $((2\% \times 1000 \text{ eV}) \times 3 \text{ ветвей}) + (3\% \times 500 \text{ eV}) = \text{e\$ } 75$

4) Вознаграждение за групповой объем (ГО) – (см. таблицу ГО)

Ветвь А является квалифицирующей
Ветвь В и С с оборотом по 1000 eV дают Вам 40 e\$ ГО каждая
Ветвь D с оборотом 500 eV дает 20 e\$ ГО
Итого Ваш ГО = $(\text{e\$}40 \times 2 \text{ ветви}) + \text{e\$}20 = \text{e\$ } 100$

5) Бонус (Б) – (См. таблицу Б)

Ветвь А является квалифицирующей
Ветви В и С с оборотом 1000 eV каждая = 100 e\$ каждая
Ветвь D с оборотом 500 eV = 25 e\$
Итого Ваш БОНУС = $(\text{e\$}100 \times 2 \text{ ветви}) + \text{e\$}25 = \text{e\$ } 225$

Суммарно по 5 типам вознаграждения:

| | |
|--|----------------------|
| Спонсорское вознаграждение (СВ) | 17220 РУБ. |
| Вознаграждение за личный объем (ЛО) | e\$8 (240 РУБ.) |
| Лидерское вознаграждение (ЛВ) | e\$75,00 (2250 РУБ.) |
| Вознаграждение за групповой объем (ГО) | e\$100 (3000 РУБ) |
| Бонус (Б) | e\$225 (6750 РУБ.) |
| ИТОГО: | 29460 РУБ. |

Квалификац

и организация дополнительных центров прибыли

Если Вы становитесь Партнером компании, то Вы имеете право на получение спонсорского вознаграждения (СВ), вознаграждения за личный объем (ЛО), лидерского вознаграждения (ЛВ), при условии, что Вы выполняете ежемесячную квалификацию. Процент спонсорского вознаграждения, количество ГО и Бонусов, а также количество разрешенных для Вас Центров Прибыли (ЦП) зависит от количества баллов eV, начисленных за продажи спецкомплектов лично Вами во время начального периода квалификации.

| Покупки за 30 дней | ЛО/ЛВ | СВ | ГО/Б | ЦП |
|--------------------|-------|----|-----------------|----|
| Менее 200 eV | ✓ | ✓ | - | 1 |
| 200eV | ✓ | ✓ | 2 | 1 |
| 500eV | ✓ | ✓ | Без ограничений | 1 |
| 1000eV | ✓ | ✓ | Без ограничений | 7 |

Если Вы не сделаете ни одной покупки в течение 30 дней с момента регистрации, Спонсорское Вознаграждение Вам начисляться не будет.

При выполнении начальной квалификации, эти условия фиксируются на весь период, пока Вы являетесь Партнером Компании

Спецкомплекты

Начальная квалификация по ГО, Б и Центрам Прибыли выполняется продажей спецкомплектов.

Разница в прибыли при квалификации на 200 eV и 500 eV



Пример:

| 8 Ветвей, каждая ветвь | Начальная квалификация 200eV (1ЦП, 2ГО/Б) | Начальная квалификация 500eV (1ЦП, без ограничений ГО/Б) | Разница в прибыли в месяц | Разница в прибыли в год |
|------------------------|---|--|---------------------------|-------------------------|
| 10,000eV | e\$ 11,400 | e\$ 17,900 | e\$ 6,500 | e\$ 78,000 |
| 30,000eV | e\$ 14,600 | e\$ 27,100 | e\$ 12,500 | e\$ 150,000 |

200 eV

10,000 eV на одну ветвь

Лидерское вознаграждение:

$$(23\% - 12\%) = 11\% \times 80,000 \text{ eV} : \text{e\$ } 8,800$$

$$\text{ГО} : 10,000\text{eV} @ \text{e\$}600 \times 2 : \text{e\$ } 1,200$$

$$\text{Б} : 10,000\text{eV} @ \text{e\$ } 700 \times 2 : \text{e\$ } 1,400$$

$$\text{Итого} : \text{e\$ } 11,400$$

(342000 руб.)

500 eV

Лидерское вознаграждение:

$$(23\% - 12\%) = 11\% \times 80,000\text{eV} : \text{e\$ } 8,800$$

$$\text{ГО} : 10,000\text{eV} @ \text{e\$}600 \times 7 : \text{e\$ } 4,200$$

$$\text{Б} : 10,000\text{eV} @ \text{e\$}700 \times 7 : \text{e\$ } 4,900$$

$$\text{Итого} : \text{e\$ } 17,900$$

(537000 руб.)

30,000 eV на одну ветвь

Лидерское вознаграждение:

$$(23\% - 19\%) = 4\% \times 240,000\text{eV} : \text{e\$ } 9,600$$

$$\text{ГО} : 30,000\text{eV} @ \text{e\$}1,300 \times 2 : \text{e\$ } 2,600$$

$$\text{Б} : 30,000\text{eV} @ \text{e\$ } 1,200 \times 2 : \text{e\$ } 2,400$$

$$\text{Итого} : \text{e\$ } 14,600$$

(438000 руб.)

Лидерское вознаграждение:

$$(23\% - 19\%) = 4\% \times 240,000\text{eV} : \text{e\$ } 9,600$$

$$\text{ГО} : 30,000\text{eV} @ \text{e\$}1,300 \times 7 : \text{e\$ } 9,100$$

$$\text{Б} : 30,000\text{eV} @ \text{e\$}1,200 \times 7 : \text{e\$ } 8,400$$

$$\text{Итого} : \text{e\$ } 27,100$$

(813000 руб.)

Разница в прибыли при квалификации на 500 eV и 1000 eV



Пример:

| 8 ветвей, каждая ветвь | Начальная квалификация 500eV (1ЦП, без ограничений ГО/Б) | Начальная квалификация 1000eV (7ЦП, без ограничений ГО/Б) | Разница в прибыли в месяц | Разница в прибыли в год |
|------------------------|--|---|---------------------------|-------------------------|
| 10,000eV | e\$ 17,900 | e\$ 21,000 | e\$ 3,100 | e\$ 37,200 |
| 30,000eV | e\$ 27,100 | e\$ 35,600 | e\$ 8,500 | e\$ 102,000 |

500 eV

10,000 eV на ветвь

Лидерское вознаграждение:

$(23\% - 12\%) = 11\% \times 80,000eV$: e\$ 8,800

ГО : 10,000eV @ e\$600 x 7 : e\$ 4,200

Б : 10,000eV @ e\$ 700 x 7 : e\$ 4,900

Итого : e\$ 17,900
(537000 руб.)

30,000 eV на ветвь

Лидерское вознаграждение:

$(23\% - 19\%) = 4\% \times 240,000 eV$: e\$ 9,600

ГО : 30,000eV @ e\$1,300 x 7 : e\$ 9,100

Б : 30,000eV @ e\$ 1,200 x 7 : e\$ 8,400

Итого : e\$ 27,100
(813000 руб.)

1,000 eV

Лидерское вознаграждение:

$(23\% - 12\%) = 11\% \times 80,000eV$: e\$ 8,800

ГО : 10,000eV @ e\$600 x 4 : e\$ 2,400

20,000eV @ e\$900 x 2 : e\$ 1,800

40,000eV @ e\$ 1600 x 1 : e\$ 1,600

Б : 10,000eV @ e\$ 700 x 4 : e\$ 2,800

20,000eV @ e\$ 1,000 x 2 : e\$ 2,000

40,000eV @ e\$ 1600 x 1 : e\$ 1,600

Итого : e\$ 21,000
(630000 руб.)

Лидерское вознаграждение:

$(23\% - 19\%) = 4\% \times 240,000eV$: e\$ 9,600

ГО : 30,000eV @ e\$1,300 x 4 : e\$ 5,200

60,000eV @ e\$ 2,500 x 2 : e\$ 5,000

120,000eV @ e\$ 5,000 x 1 : e\$ 5,000

Б : 30,000eV @ e\$ 1,200 x 4 : e\$ 4,800

60,000eV @ e\$ 2,000 x 2 : e\$ 4,000

120,000eV @ e\$ 2,000 x 1 : e\$ 2,000

Итого : e\$ 35,600
(1068000 руб.)

Ежемесячные квалификационные требования

Чтобы иметь право на вознаграждение за любой месяц, необходимо «заработать» 5 – 15 eV и требуемое количество БА (баллов активности) в обороте личной ветви.

Каждый центр прибыли тоже должен выполнять ежемесячные квалификационные требования, чтобы ему было начислено вознаграждение за этот месяц. Если у Вас 3 Центра прибыли, каждый из них должен сгенерировать требуемое количество eV и БА (баллов активности), как это указано в таблице ниже. Баллы

Активности, заработанные любым Центром прибыли, аккумулируются в резерв. При необходимости, система будет вычитать эти накопленные баллы при их недостатке для начисления вознаграждения. Баллы БА несгораемые и действительны в течение действия Вашего статуса Партнера Компании. Заработанные БА помогут Вам получать вознаграждение начиная с месяца, когда они были заработаны, и в последующем. Они вычитаются из резерва только в том случае, если их недостаточно для получения вознаграждения за месяц.

Указанная ниже таблица показывает, сколько eV и БА Вам нужно ежемесячно, чтобы квалифицироваться для получения вознаграждения в одном центре прибыли.

| Если месячное вознаграждение составляет: | Ваша личная ветвь в этот месяц должна заработать | К концу месяца, Вы должны иметь |
|--|--|---------------------------------|
| До \$ 200 | 15eV | 5 БА |
| До \$ 400 | 15eV | 10 БА |
| До \$ 600 | 15eV | 15 БА |
| До \$ 800 | 15eV | 20 БА |
| До \$ 1000 | 15eV | 25 БА |
| Более \$1000 | 15eV | 30 БА |

Примечание: Компенсационная выплата за месяц рассчитывается в конце следующего расчетного месяца. Таким образом, БА, которые Вы видите на счете в последние дни месяца, могут быть не учтены при расчете компенсационной выплаты за предыдущий месяц. (Пример: БА, которые Вы заработаете в конце января, не обязательно будут учтены для компенсационной выплаты за декабрь.) Пожалуйста, имейте это в виду и накапливайте своевременно баллы, чтобы рассчитывать на выплату вознаграждения в текущем месяце.

Как заработать Баллы Активности:

Каждые 500 рублей в одном счете приносят Вам 5 БА

Годовая подписка на Программу Помощи и Поддержки Партнеров (П.П.П.).

Чтобы оставаться в статусе Партнера компании eCosway, необходимо оплачивать регистрационный взнос ежегодно.

Все права и привилегии Партнера компании теряют силу, если подписка своевременно не продлена или аннулирована. Полная информация приведена в Условиях Соглашения Партнера компании.

**Кто стоит за этой
восхитительной возможностью?**



Компания eCosway (основана в 2002 году) – это быстрорастущая международная компания, штаб-квартира которой расположена в престижном "Золотом треугольнике" в столице Малайзии, городе Куала-Лумпур.

Является дочерним предприятием компании Cosway (M) Sdn Bhd (50118-A), которая была основана в 1979 году и прошла более чем тридцатилетний успешный путь, чтобы представить Вам свой нынешний, проверенный для всех Партнёров Компенсационный План, а также замечательные продукты, обеспечивающие высокие уровни продаж.

Cosway (M) и Cosway RUS (ООО "ИКОСВЭЙ Рус") полностью принадлежат Cosway Corporation Limited, компании, зарегистрированной на Гонконгской фондовой бирже (торговый код 0288), и являющейся членом Группы Berjaya (Берджая Групп) - топового бизнес-конгломерата в Азии.

Ваш бизнес будет находиться в надежных руках опытного, хорошо финансируемого лидера рынка, работавшего с миллионами довольных клиентов в течение десятилетий, и который уже вырастил множество счастливых миллионеров, наслаждающихся жизнью в полной мере.



BERJAYA
Berjaya Group of Companies

